



مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن
مسعود بن جلوي آل سعود الخيرية

التقرير الصحفي..

أخبار العمل الخيري

بالمملكة العربية السعودية

2015 / 07 / 01 - 06/28



يرجى مراعاة البيئة بتصفح هذه المادة
على الحاسب وعدم طباعتها إلا للضرورة

التاريخ: 2015/6/28م
الرياض - منصور الحسين

دشنت الجمعية الخيرية للطعام «إطعام» في منطقة الرياض حملتها التوعوية الخيرية "احفظها واكسب أجرها" في ثلاثة أسواق تجارية، حيث انطلقت الحملة في مركز المملكة التجاري بداية شهر رمضان الفضيل وتستهدف هذه الحملة ربوات البيوت بهدف إهداء الزائد من الطعام للمستفيدين.

وقال اخصائي العلاقات العامة والإعلام سالم القحطاني إيماناً منا بنشر ثقافة حفظ النعمة فقد اطلقنا هذه الحملة للسنة الثانية على التوالي في ثلاثة مولات خلال شهر رمضان المبارك، باستقطاب المتطوعين الذين لهم الدور والاثر الاكبر لا يصل اصداء الحملة لكافة افراد المجتمع، وتأتي هذه الحملة لتعزيز مفهوم استثمار الزائد من الطعام واهدائه للمستفيدين بطريقة جمالية تحافظ على كرامة المستفيد وتعزز الطابع الخيري والديني الذي امرنا الله به تعالى في كتابه الكريم.

واشار القحطاني: "إيماناً منا لتحفيز العمل التطوعي هو اشراك كافة افراد المجتمع من المتطوعين والمتطوعات لمد جسور التعاون لنشر الوعي لدورهم الابرز لتثقيف كافة الانماط بمفهوم تربوي واسلامي من خلال هذه الحملة ونشر ثقافة حفظ النعمة".
واكد القحطاني ان الانطلاقة على ثلاث مراحل بدايتها في مركز المملكة التجاري والرياض جاليري وصحارى مول وأنهم شركاء استراتيجيون لهذه الحملة.

التاريخ: 2015/6/27م
ياسر المطيري (الرياض)

توصل نادي يورك لاتفاق مع مجلس مدينة يورك البريطانية على تسجيل النادي رسمياً كمنظمة اجتماعية غير ربحية، في سابقة فريدة على مستوى الأندية السعودية في بريطانيا، الأمر الذي يخوله مستقبلاً للاستفادة من عدة مزايا يقدمها مجلس المدينة لأعضائه، وبناء على هذه العضوية منح نادي يورك مقر المجلس كمركز دائم لتدريس العلوم الإسلامية واللغة العربية على مدار العام دون أدنى مقابل.

وأوضح علي الحكمي مدير مركز يورك التعليمي أن هذا الحدث يعد إنجازاً مميزاً لنادي يورك من شأنه رفع المشقة عن المبتعثين وأبنائهم في إيجاد المقر المناسب للأنشطة التربوية، في مدينة تعد من أعلى المدن البريطانية لشهرتها التاريخية والسياحية ولصغر مساحتها، حيث واجه المركز التعليمي في العامين الماضيين صعوبات كبيرة تتعلق بإيجاد المقر المناسب للمركز، وإن وجد كان إيجاره مرتفعاً جداً.

من جانبه أوضح سعد الزهراني رئيس نادي يورك أنه تلقى دعوة لشخصين لحضور اجتماع رفيع المستوى مع مسؤولي المجلس، وقد تم طرح الرؤية المستقبلية للنادي ومتطلبات تحقيقها، وأضاف: لقد سررنا حقاً بتفهم المسؤولين وإعجابهم بالأنشطة المتنوعة التي يقوم بها النادي، مما أدى لتجاوبهم المباشر لمطالبنا..

التاريخ: 2015/6/28م

جدة - البلاد

تمكن مشروع تأهيل الجمعيات الخيرية في مقياس "بيكاسو" للجودة من تأهيل 97 قيادياً يمثلون 15 جمعية خيرية في عدد من مناطق المملكة وذلك بهدف مساعدة الجمعيات على تحقيق الفاعلية والكفاءة ورفع مستوى الرضا عند المستفيدين والعاملين والمتطوعين.

وأوضح مشرف المشروع الأستاذ بدر الخنبشي أن مشروع تأهيل الجمعيات الخيرية في مقياس "بيكاسو" للجودة والذي أطلقته مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية ومؤسسة غدن للإستشارات وبناء القدرات تمكن من تدريب 97 قيادياً على معيار "بيكاسو" يمثلون 15 جمعية خيرية، كما تم عقدت اجتماعات مع الاستشاريين في الجمعيات الخيرية.

وأضاف الأستاذ بدر الخنبشي أن المشروع الذي يحظى بشراكة مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية يتميز من خلال مناسبة معيار بيكاسو للمنظمات غير الربحية الصغيرة والمتوسطة والكبيرة، معدداً فوائد استخدام بيكاسو في الجمعيات والتي تظهر من خلال تقييم الأداء الفعلي مقارنة بما هو موجود في الخطط الموضوعية وتعزيز التطوير والتحسين المستمر وإظهار إحترافية ومستوى الجودة في العمل والخدمات المقدمة للمستفيدين والمانحين إلى جانب تحسين نظام الإدارة والتخطيط في الجمعيات وتحسين عمليات التواصل في الجمعيات داخلياً وخارجياً وزيادة دافعية الإدارة والموظفين والمتطوعين للعمل وارتفاع المصداقية والثقة لدى الممولين وارتفاع نسبة الحلول الإبداعية الجديدة للمشكلات والتعامل مع الأمور بطرق جديدة أكثر فاعلية فضلاً عن كونها أكثر ملائمة لطبيعة القطاع الخيري من بعض المعايير الأخرى كآيزو 9001.

وشدد الخنبشي على أهمية المشروع في تحسين كفاءة وفعالية العمل في الجمعيات الخيرية ورفع مستوى الرضا عند المستفيدين والعاملين والمتطوعين واكتشاف مواقع الخلل والمشكلات ومنع حدوثها ووضع مستهدفات واضحة للتحسين وترتيبها حسب الأولويات وقياس التقدم إلى جانب مراجعة العمليات الداخلية والخارجية مما يؤدي للتحسين والتطوير وإظهار جودة العمل للمانحين والممولين، مبيناً بأن بيكاسو عبارة عن أداة تقييم ذاتية مدعمة بالأدلة والبراهين لتبني نظام منهجي غير معقد، مشيراً إلى أن بيكاسو تشتمل على اثني عشر معياراً للجودة بثلاثة مستويات وتهدف هذه المعايير إلى مساعدة المنظمات في الإدارة بفاعلية وكفاءة أكثر وتعد منهجاً في تحديد التحسينات المطلوبة كما تشرك الموظفين من العاملين والمتطوعين وتعتبر أداة لتحقيق النتائج.

بتنظيم من نادي المسؤولية الاجتماعية بجامعة الملك سعود الجهات الخيرية تسهم في توزيع 150 ألف وجبة في برنامج إفطار صائم

التاريخ: 2015/6/29م
الرياض - فارس الشاهين

ساهم كثير من الجهات الخيرية والشركات في برنامج إفطار صائم بمرحلته الاولى الذي تنظمه جامعة الملك سعود، ممثلة في نادي المسؤولية الاجتماعية برعاية إعلامية من "الرياض" حيث بلغ عدد الوجبات في هذه المرحلة 150 ألف وجبة، شملت المناطق في شمال ووسط وجنوب الرياض إضافة إلى عدد من الأحياء الفقيرة والأسر المحتاجة في حي الجرادية والسبالة والخزان، وعدد من نقاط التفطيش في مداخل الرياض، خلاف الكميات التي تم توزيعها عند الإشارات والشوارع الرئيسية في الرياض .

وقد ساهمت كل من مؤسسة عبدالعزيز بن أحمد بن عبدالعزيز الإنسانية، والبنك الفرنسي، والبنك الهولندي، برعاية رئيسة شملت جميع الوجبات والمراحل، بينما شاركت شركة كيا الجبر والشركة السعودية للكهرباء برعاية ذهبية، وساهمت شركة غازكو برعاية خاصة لعدد من الوجبات، وكانت شركة هزون القابضة بشكل شامل قد رعت البرنامج من خلال برنامج داعم الذي يهدف إلى خدمة المجتمع الذي ساهم في دعم واستمرار البرنامج، وكانت المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام (إخاء) شريكاً دائماً في جميع مراحل الثلاث حيث حظيت المؤسسة بدعم عدد من الجهات في القطاع الخاص .

من جهة أخرى رعت جمعية الأطفال المعوقين البرنامج من خلال الشراكة الاستراتيجية الدائمة منذ ثلاث سنوات مع النادي، بينما ساهمت شركة الربيع كعادتها في تزويد البرنامج بعدد من الوجبات الخاصة من منتجاتها .

وجاء هذا البرنامج امتداداً لتميز جامعة الملك سعود في برامج المسؤولية الاجتماعية من خلال نادي المسؤولية الاجتماعية ومن مبدأ التكافل الاجتماعي الذي أمر به الدين الإسلامي.

التاريخ: 2015/6/29م

الجزيرة - واس :

أقامت مؤسسة الأميرة العنود الخيرية، أمس الأول، حفل إفطارها السنوي بحضور الأمين العام للمؤسسة الدكتور يوسف بن عثمان الحزيم وعدد من المسؤولين، وذلك في فندق العنود نوفيتيل بمدينة الرياض .

وأقيمت خلال الحفل عدد من الكلمات التي أشادت بالدور الخيري الذي تقوم به المؤسسة وجهود القائمين عليها لخدمة فئات المجتمع كافة، وتم تكريم عدد من الحضور الذين قدموا مجموعة من المبادرات والأفكار تم اختيار الأبرز منها حيث من المتوقع أن تطلقها المؤسسة خلال الفترة المقبلة .

وفي ختام الحفل أعرب الأمين العام لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية عن شكره للحضور على إسهاماتهم في طرح أفكارهم، واعدأ بتنفيذ المبادرات الفائزة في القريب العاجل بإذن الله تعالى. ودعا الدكتور الحزيم في ختام كلمته الله تعالى أن يحفظ هذه البلاد من كل سوء وأن يديم عليها أمنها في ظل قيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وسمو ولي عهده وسمو ولي ولي العهد - حفظهم الله -.



شباب سعوديون يعززون قيم التطوع في رمضان

التاريخ: 2015/6/29م

جدة - عائشة جعفري

توزيع الوجبات، سقي الماء، مساندة المعتمرين، إرشاد التائهين، كسوة المتعافين، مشاريع «السفر الممتدة» في رمضان، تنظيم المرور، حمل الأطفال، إسعاف المرضى والمصابين وغير ذلك من التخدمات يقف خلفها أشخاص طوّعوا أنفسهم لخدمة غيرهم بلا مقابل. يتيم رأى في أحدهم أباً، وعجوز وجد فيهم سنداً... شباب اتخذوا من منهج «التطوع» طريقاً يستشعرون عبره روح التعاون مع الآخرين إضافة إلى قضاء أوقات فراغهم بما يغذي قيمة العطاء بلا مردود يُنتظر.

وتتكاثف مدن المملكة من شمالها إلى جنوبها بمبادرات تعظم قدسية شهر رمضان الكريم في إيضاح مدى أهمية التعاون وتعريف مجتمعات الشباب بدورهم الضروري، ففي مدينة حفر الباطن (شمال شرق السعودية) يقدم الشباب قيمة إنسانية في مشروع «سفرة ممتدة»، وهي أن تكون سفرة الطعام في البيت هي سفرة الموائد في المخيمات والجوامع، ومن حق المستفيد البسيط أن يشاركهم تنوع الأصناف على مائدته، وتمتلى مساجد المنطقة الشرقية في كافة مدنها بأعمال الخير وفتح أبواب المساعدة على مصراعيها في كل مجال واحتياج.

وشمل التطوع التخصصات كافة، فالمهم أن يشارك كلٌ بخبرته ومجاله، كما في «التطوع الإسعافي» في المسجد النبوي، حيث المساعدة في تطبيب المرضى ومشاركة الأطباء والممرضين من الشباب المؤهلين لخدمة الزوار والمصلين في المسجد الحرام، والتي تمتد طوال العام ولكنها تبلغ ذروتها في شهر رمضان.

وينشط فريق «سفراء التطوع» في جدة بأعضائه الشباب في تقديم السلال الغذائية وتوفير الكسوة لمحتاجيها، وإيصالها لمستحقيها في الأحياء النائية والفقيرة، بالإضافة إلى إقامة وجبات العشاء ودعوة في أماكن التجمعات والدعوة إليها. ويزدان الحرم المكي الشريف بالشباب المتطوعين فتجدهم في كل زاوية من زواياه. يبادرون ويلبون ويعرضون مساعدتهم على زوار الحرم المكي سعداء بخدمة المعتمرين القادمين من كل أنحاء العالم. ومنهم من يساعد كبار السن على الطواف بتوفير عربات لهم، وآخرون يقدمون الماء والزاد للعطشى والجائعين، فيما آخرون يوصلون التائهين إلى أماكنهم بالإضافة إلى خدمة إسعافات الهلال الأحمر. كما يشد انتباه الزائر عبارة «شباب مكة في خدمتك» التي يرتديها متطوعو الحرم خلال هذا الشهر.

ويتم تقسيم العمل بين 600 شاب في مجموعة شباب مكة في كل ما يحتاج إليه زوار الحرم، ابتداء من تنظيم مواقف السيارات ومساندة المرور وتنظيم حركة السير في

المواقف إلى تطوعهم داخل الحرم من تطويق كبار السن والعجزة وأصحاب الاحتياجات الخاصة بدفع عرباتهم مجاناً والتوعية في فسح الطرق ومنع التكديس والزحام متناوبين على مدار 24 ساعة يومياً طوال رمضان.

يقول يزيد داغستاني (25 عاماً) أن فرصة خدمة ضيوف الرحمن «هي المعنى الحقيقي للعمل التطوعي وأنا أنظر إلى المعتمرين كضيوف ومن واجبنا إكرامهم.» ويضيف عبدالله الزهراني أحد المتطوعين في برنامج شباب مكة والذي خصص وقته للتوعية: «على رغم حرارة الجو والازدحام إلا أن هناك متعة كبيرة في إرشاد الناس وإيصالهم ومساعدة كبيرهم وإعطاء صغيرهم ما يسكت بكأؤه.»

ويحاول المتطوعون على منع ظاهرة الافتراش والجلوس في الطرق المؤدية للحرم وتعمل مجموعات أخرى على إسعاف المصابين بمشاركة طلاب كلية الطب والتعاون مع الهلال الأحمر.

يُذكر أن برنامج شباب في مكة قدم خدماته خلال 10 سنوات ماضية في العديد من البرامج وتجاوز عدد المستفيدين منه 7 ملايين مستفيد.

ولم يقتصر العمل التطوعي على المسجد الحرام والمساجد فقط بل تجاوزها ليصل إلى كل حي وشارع، ومع كل حادث وقضية تتأجج روح المشاركة من الشباب كما حدث قبل رمضان في نشاطهم في تغطية الحفر وفتحات المجاري على الطرق العامة والفرعية والتعاون مع الدفاع المدني في الإبلاغ عنها.

التاريخ: 2015/7/1م

د. منصور القطري

يلاحظ في العديد من المؤسسات التطوعية ضعف وتدني مهارات القائمين على الانشطة التطوعية مع التقدير الكبير لنية وإخلاص هذه الفئة من أبناء المجتمع الاوفياء. ف (الفاعلية + الكفاءة) في المرحلة الراهنة المعاصرة من الاشتراطات الهامة للكوادر الناشطة في المؤسسات التطوعية.

هناك من يستخدم مصطلح الفاعلية والكفاءة دون معرفة الفرق العلمي بينهما، الفاعلية Effectiveness مقياس لمدى إنجاز الأهداف، أما الكفاءة Efficiency فهي مقياس لحسن استغلال الموارد.

والسؤال الجوهرى والمفيد هنا: لماذا تغيب هذه المهارات عن الناشطين في الميدان التطوعي؟

هناك دراسة حديثة هامة أجريت على أكثر من 600 مؤسسة من مؤسسات العمل الخيري والتطوعي في المملكة تشير الى ان 93% من المنظمات غير الربحية ليس لديها رسالة واضحة!!

وان 70% من المنظمات غير الربحية لا يوجد لديها أهداف وان أغلب هذه الاهداف ليست ذكية!!

إذا كيف يعمل الافراد ويحققون الاهداف في بيئة عمل اداري فوضوي وغير منظم ؟ في تقديري اولى عقبات عدم فاعلية هذه المؤسسات قادة وأعضاء مجالس الادارة الذين يعتقدون كمال كفاءتهم وانهم ليسوا بحاجة الى مهارات جديدة وليسوا بحاجة الى تطوير ذواتهم وصقل مهاراتهم. !

قيل: (من ظن انه قد علم فقد جهل) ففي أعظم وأكبر مؤسسات العالم يعتبر مشروع تنمية الموارد البشرية والتدريب لجميع المستويات الادارية خيارا استراتيجيا. هذه العقلية الادارية التقليدية اذا عشعشت في اي مؤسسة غير ربحية فانها في الاغلب الاعم تراوح مكانها في نقطة الصفر فلا إبداع ولا تغيير أو تجديد إداري يحدث ما يضيع الجهود التي تبذل من قبل الاعضاء خصوصا الجدد منهم الذين سرعان ما يهربون من هذا المناخ الكئيب الذي يكرر السلبيات والأخطاء ويعزز حالة الجمود والتحجر الفكري وعدم الابداع، فتتضاعف فرص الإحباط والفشل.

أغلب المؤسسات التطوعية تفتقد إلى وجود كوادر بشرية مدربة للعمل التطوعي وتفتقد الى البرامج التدريبية الخاصة المقننة وفق رؤية ثابتة لتنشئة جيل قيادي جديد من

المتطوعين يساند ويواكب تطور المؤسسة ويقلل الآثار السلبية بتغيير إداريها بعد انتهاء الدورات الإدارية لها.

نعم يجب ان نعترف بأن بعض قيادات العمل التطوعي معمرة في مناصبها أكثر من القيادات السياسية في الوطن العربي، وهذا الحال ينطبق على مؤسسات العاملين الخيري والتطوعي للجنسين (الرجال والنساء).

يقول تشرشل: (إذا كنت ترغب في استكشاف بحار جديدة عليك أولاً أن تتحلى بالشجاعة اللازمة لمغادرة الشاطئ).



بحضور القنصل السعودي حفل التخرج "العنود الخيرية" تختتم بغرناطة أول برنامج لزمالة العمل الخيري

التاريخ: 2015/6/30م

سبق- الرياض:

أنهت مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود الخيرية مؤخراً، وبالتعاون مع المؤسسة الأوروبية العربية للدراسات العليا برنامج زمالة العمل الخيري، والذي استمر أكثر من 8 أشهر وذلك لعدد من قيادات المؤسسة والمؤسسات المانحة ذات العلاقة والجمعيات الخيرية التي من طبيعتها مزاولة العمل الخيري بشتى أنواعه، وذلك في مدينة غرناطة الإسبانية.

و حضر الحفل القنصل السعودي في مدريد الأستاذ: فايز بن مشل التمياط والذي ألقى كلمته بهذه المناسبة جاء فيها شكره وتقديره لدعوته في هذه المناسبة الغالية ومشاركة الخريجين فرحتهم بالتخرج وأن هذه المحطة هي نقطة انطلاق إلى مستقبل زاهر وحافل بالنجاحات، وأن مجال الأعمال الخيرية بحاجة إلى كفاءات مؤهلة علمياً من أجل المحافظة على المكتسبات الاجتماعية والتنمية وتطويرها التطور الأمثل مع حاجة الوطن.

ومن جانبه أعرب الدكتور يوسف بن عثمان الحزيم الأمين العام لمؤسسة العنود الخيرية عن بالغ سعادته بتأهيل المتدربين وحصولهم على دبلوم الزمالة وتمكينهم من العمل الخيري من زوايا أكبر من مفهوم الصدقة والتطوع والتبرع، وإكسابهم مهارات حديثة تحاكي فيها تجربة العالم الغربي المتقدم في هذا النطاق، وقدم شكره لكل من ساهم في تخطيط وتصميم وتنفيذ هذه الزمالة، وقد حظيت القيادات المشاركة في برنامج الزمالة بزيارات متنوعة لعدد من المنظمات والمؤسسات غير الربحية في إسبانيا واطلعوا على عدد من التجارب الناجحة والتطبيقات التي أسهمت في إثراء البرنامج.

والجدير بالذكر أن تنفيذ هذا البرنامج يأتي في إطار تفعيل مذكرة التفاهم والتعاون المبرمة بين مؤسسة العنود الخيرية والمؤسسة الأوروبية، ويأتي هذا البرنامج بهدف المساهمة في التطوير المستمر لإدارات المؤسسات والجمعيات الخيرية وتعزيز دورها في التنمية البشرية من خلال التمكين المهني والتدريب العالي والاستفادة من التجارب الناجحة وتقوية القدرات المعرفية ورفع المستوى المهاري لدى العاملين في القطاع الثالث، ويطغى على ذلك الجانب التطبيقي من خلال دراسة نماذج حية وعلى ما استجد في ميدان العمل الخيري.