



مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن
مسعود بن جلوي آل سعود الخيرية

التقرير الصحفي..

أخبار العمل الخيري

بالمملكة العربية السعودية

03 - 07 / 05 / 2015



يرجى مراعاة البيئة بتصفح هذه المادة
على الحاسب وعدم طباعتها إلا للضرورة

التاريخ: 2015/5/3م
الرياض - سحر السديري

وقعت جمعية البهاق الخيرية (فأل) اتفاقية شراكة مع اللجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية التابعة لوزارة الصحة بحضور المدير التنفيذي لجمعية (فأل) مسفر القحطاني والمدير التنفيذي للجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية سعيد الأسمرى وذلك صباح أمس في مقر اللجنة الوطنية. وقال مسفر القحطاني إن هذه الاتفاقية تأتي ضمن الشراكات الاستراتيجية التي تسعى الجمعية لتحقيقها مع مختلف مؤسسات المجتمع، وتهدف إلى إرساء أسس التعاون ووضع أرضية للعمل المشترك تقوم على تقاسم التجارب وتبادل الخبرات فيما يخدم المصابين والمصابات بالبهاق في الجانب النفسي والذي هو أحد أهداف جمعية البهاق الخيرية.

من جانبه، أوضح سعيد الأسمرى أن اللجنة الوطنية لتعزيز الصحة النفسية أنشئت بقرار سام من مجلس الوزراء ويرأسها وزير الصحة، ومن مهامها بناء الشراكات الفعالة فيما يخدم الصحة النفسية بشكل عام وخدمة المرضى النفسيين وأسراهم بشكل خاص، لذا أبرمت هذه الاتفاقية مع جمعية (فأل) وهي اتفاقية تعاون مشترك يتم من خلالها تنسيق الجهود وفق المهام المناطة بكل جهة على أن تكون المحصلة التثقيف ورفع الوعي وأيضاً التدخلات الوقائية المسبقة لمرضى البهاق فيما يخص الجانب النفسي. كما تضمنت تدريب العاملين والمباشرين لمرضى البهاق من منسوبي جمعية فأل أو ما يطلق عليهم سفراء البهاق. كما أن اللجنة الوطنية ستمكن الجمعية من تنفيذ نشاطاتها الموجهة للمستفيدين من خدماتها وهم مرضى البهاق فيما يخص الجوانب النفسية بالقاعات والتجهيزات اللوجستية المطلوبة، بالإضافة إلى التأكد من البرامج التدريبية وأيضاً التوعوية المقدمة لمرضى البهاق ولمقدمي الخدمة.

شهد انعقاد ثماني ورش عمل وست جلسات لدعم ريادة الأعمال النسائية ملتقى (التمايز للنجاح) بجامعة نورة يختتم أعماله بدعم توظيف المرأة السعودية

التاريخ: 2015/5/4م

الرياض - عذراء الحسيني، هتاف المحيميد

اختتمت فعاليات الملتقى الوطني لتعزيز مستوى تنافسية المرأة في قطاعي العمل والأعمال (التمايز للنجاح)، الذي نظّمته جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة الدكتورة حصة بنت سلمان بن عبدالعزيز آل سعود الأستاذ المشارك في كلية الحقوق بجامعة الملك سعود، وبمشاركة نخبة من الخبراء، والأكاديميات، والتنفيذيات من المجتمع الدولي والمحلي .

وكانت صاحبة السمو الملكي الأميرة حصة بنت سلمان آل سعود، قد أشادت في كلمتها أثناء الملتقى بالدور المهم الذي تضطلع به جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن في خدمة المرأة السعودية، وجهودها البارزة في النهوض بتعليم المرأة وتعزيز دورها في دعم مسيرة التنمية الشاملة، لاسيما في ظل الدعم السخي الذي تحظى به المرأة السعودية من قبل حكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود (حفظه الله).

وقالت الأميرة حصة، إن تنظيم هذا الملتقى يعد إضافة قيّمة في دعم مسيرة المرأة السعودية وخطوة مهمة نحو إحداث نقلة نوعية وطفرة كبرى في توظيف السيدات السعوديات، ودعم الابتكار وريادة الأعمال النسائية في المملكة، خاصة بعد أن أصبحت المرأة في بلادنا تقوم بدورٍ مهمٍ في خدمة الوطن ودعم مسيرته التنموية الشاملة .

وثمنت سموها، الدعم الكبير الذي تحظى به المرأة السعودية من قبل ولاية الأمر واستراتيجية قيادتنا الحكيمة في تعليم المرأة وحماية حقوقها حتى استطاعت المرأة الدخول الى مجال المال والأعمال وأن تتبوأ مناصب قيادية في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية، مشيرةً سموها الكريمة في هذا الصدد إلى التجارب الناجحة للسيدات السعوديات في مجال العمل العام .

وعبرت الأميرة حصة، عن شكرها لمديرة جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن ووكيلات الجامعة والمستشارات وعميدات الكليات ورئيسات الاقسام ولكل من ساهم في النهوض بتعليم المرأة وإنجاح هذا العمل الوطني لتوفير قوى وطنية نسائية عاملة ومنتجة في المملكة .

وجرى خلال الملتقى الذي استمرت أعماله أربعة أيام انعقاد (8) ورش عمل و(6) جلسات عمل تهدف إلى رفع الوعي بالفرص الوظيفية المتنوعة المتاحة للمرأة في

القطاعين العام والخاص، وارشاد صاحبات الأفكار التجارية الراغبات في دخول مجال ريادة الأعمال .

واستعرضت ورش العمل الجوانب القانونية في المشاريع التجارية، وباب تشغيل النساء من قانون العمل والعمال، وقوة التسويق الشخصي، وبناء الملف المهني على الشبكات الاجتماعية، والتطوير المهني الذكي، ومهارات المقابلات المهنية الناجحة، وبناء نماذج العمل المبتكرة للشركات الريادية، وتأسيس المتاجر الإلكترونية على المنصات المختلفة . في حين تناولت جلسات العمل العديد من الموضوعات المهمة المتعلقة بمسألة القيادة في ريادة الأعمال واستعراض تجارب نسائية محلية تفوقت في ريادة الأعمال، حيث سلطت جلسات اليوم الأول الضوء على دور بناء روح القيادة الريادية في قطاعي العمل والأعمال .

وشهد الملتقى إطلاق مبادرة (منصة الريادة) التي أتاحت فرص قيمة لصاحبات الأفكار الريادية المبتكرة لاستعراض مشروعاتهن أمام لجنة التحكيم، حيث شارك في هذه المبادرة 150 فكرة ريادية نسائية وسيتم تتويج الفائزات بالدعم والمساعدة لتطوير أفكارهن وتحويلها من مجرد أفكار إلى مشروعات استثمارية واعدة تسهم خلق الوظائف للسيدات، وتنويع مصادر الدخل الوطني .

وفي اليوم الختامي لملتقى (التمايز للنجاح) تم إلقاء الضوء على تجربة سيدة الأعمال أمل المرشد والتي استعرضت فيها التحديات والعقبات التي واجهتها خلال مشوارها التجاري والنجاحات التي حققتها . كما تم تكريم الشركات الراحية.

التاريخ: 2015/5/4م

اختتمت أمس الأحد فعاليات البرنامج التدريبي الذي نظّمته وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد لمنسوبيها من ذوي الاحتياجات الخاصة، في مجال مهارات الحاسب الآلي بمشاركة (25) موظفاً من ديوان الوزارة والفروع . واشتمل البرنامج على: مقدمة إلى تقنية المعلومات، استخدام الكمبيوتر وإدارة الملفات، ومعالجة النصوص باستخدام مايكروسوفت وورد، وأوراق العمل باستخدام مايكروسوفت اكسل، والمعلومات والاتصال باستخدام الانترنت، والعروض التقديمية باستخدام باوربوينت، وقواعد البيانات باستخدام مايكروسوفت اكسس .

وقال د. محمد باسودان وكيل الوزارة للتخطيط والتطوير إن هذا البرنامج وغيره من البرامج المتخصصة جاء بعد التنسيق مع مركز تدريبي خاص لإقامة برامج تدريبية ملائمة لهذه الفئة من منسوبي الوزارة، لافتاً إلى أن من البرامج التي ستنفذ تباعاً: برنامج في كتابة الخطابات لمدة ثلاثة أيام وتشمل (معرفة أنواع الخطابات، ومعرفة ترتيب الخطابات، ومكونات الخطاب وأبرز الأخطاء الإملائية)، والثاني برنامج إعداد المراسلات والتقارير وحفظ الوثائق لمدة خمسة أيام ويشمل (مفهوم إعداد المراسلات والتقارير، وحفظ الوثائق، وأنواع المراسلات والتقارير، وطرق حفظ الملفات وتوثيقها، ووسائل الارشفة).

وأضاف أن هناك عدداً من البرامج الأخرى التي تنفذها الوزارة حالياً لمنسوبيها بالتعاون مع المختصين في جامعة نايف للعلوم العربية، منها برنامج غسيل الأموال وتمويل الإرهاب في جمعيات تحفيظ القرآن الكريم والمكاتب التعاونية للدعوة والإرشاد.



ثقافة التطوع والطفل

التاريخ: 2015/5/4م

علي عيسى الوباري

نعاني كثيرا من العزوف عن التطوع وعدم الاهتمام بالعمل الاجتماعي، وليس هناك برامج تربوية لإعداد النشء الصغير وجذبه للعمل الخيري في المستقبل؛ مما جعل الساحة العربية ضعيفة في العمل التطوعي المنظم والمخطط المقصود، وهذا ناتج عن أسلوب التربية التي لا تهتم بما فيه الكفاية بغرس مبادئ وقيم العمل الاجتماعي في نفوس الجيل الصغير من الطفولة، وإذا لم يتم الانتباه إلى هذه النتيجة فسنصبح في مجتمع فقير للعمل الاجتماعي والتطوعي؛ لأننا نعيش في عصر الإغراء الترفيهي، وعصر التواصل الاجتماعي التقني؛ أي في عصر ثورة الاتصالات، الذي يباعد الأجساد ويعزز الحياة الفردية، حتى لو عاش المرء في مكان متر في متر، نحن نعيش في زمن تعزيز الفردية، وعدم الإحساس بالآخر، وإخفاء مفردات التضامن والتعاون والتكافل في مجتمعنا، وليس بشكل مقصود، لكن نابع من طبيعة الحياة العصرية التي تجعل من الآلة والتقنية هما المتحكمان في حياتنا، ونحن نتسابق من أجل اقتنائهما منبهرين بما تقدمانه للحياة من اختصار للوقت وتقليل للتكلفة.

إن أطفال هذا العصر يعيشون في زمن ثورة الاتصالات والتقنية ونقل المعلومات، ووسائل الترفيه الممتع، التي تجعل الإنسان يعيش مع أداة لا تنتقد ولا تجرح، بل تخفف آلامه الاجتماعية، وتعيشه في عالم افتراضي خيالي، يرى المستقبل بيده، ويحاكيه من خلال أزرار ولمس، يقضي وقت الفراغ بمتعة ونشوة، بل يستقبل أي معلومة أو لعبة أو أداة ترفيه من خلال عالم خيالي، لكن في نفس الوقت ندفع ثمننا غاليا، وهو فقد المبادئ الدينية و القيم الاجتماعية ومعاني التعاون والتكافل، وانعدام التطوع وخدمة المجتمع. عصرنا الحالي يفرض على الخطاب الديني الحالي مجابهة ثورة الاتصالات بلغتها الجاذبة والمشوقة للطفل، التي جعلته أسير هذه الإثارة والمتعة بالألعاب والمغامرات واكتشاف عالم الخيال العلمي، من خلال آلة ترضي مخزون روح الاكتشاف والاستطلاع لديه.

للتغلب أو على الأقل التخفيف، ينبغي تهيئة الجو التربوي الأسري والتعليمي، لإعداد جيل يتحلى بالتعاون والتضامن والإحساس بحاجات المجتمع؛ ليحمل لواء التطوع وخدمة المجتمع، من خلال الدورات والمحاضرات التي تزرع ذلك في نفوس الأطفال منذ مرحلة الطفولة، وتحفز على العمل التطوعي، التي تبدأ من البيت والروضة، وهذه إحدى فوائد أن تكون الروضة تابعة لهيئة خيرية، يكون جوهر عملها التطوع والخدمات الاجتماعية؛ لأن أطفال الروضة يعيشون أجواء التطوع بشكل واقعي وميداني،

ويشعرون بالعمل الاجتماعي بقيمه ومُثله، ويمارسون سلوكا واقعيا في بيئة حقيقية تطوعية.

الروضة هي بيئة حقيقية لتنمية سلوك وأفعال الأطفال، وأرضية لغرس قيم الانتماء الاجتماعي وزرع مبادئ التطوع في حياة الطفل، حتى يتغلب على عوامل العزل الآلي والتقني، وأبعاد الاعتقاد بأن أدوات التقنية الترفيهية تغني الطفل عن أسرته ومحيطه الاجتماعي، وبالتالي يفقده ذلك عنصر الخير.

الواقع المؤلم للتطوع يفرض علينا إعداد منظومة وبرامج للتهيئة للعمل التطوعي نظريا وعمليا. الطفل بحاجة لعمل الخير الاجتماعي، الذي ابتعد عن أجواء التفاعل الاجتماعي في المناسبات العامة، ولم يعد يرى النشاطات الاجتماعية التي فيها المساعدة والإعانة للآخر، ولا يؤمن بأن هذه العادات والقيم تشبع ظمأه الاجتماعي، وتروي غروره، وتكتشف مواهبه وطاقاته الكامنة، ولا تثير ما بداخله من مواهب وطاقات.

الإعداد يتضمن برامج اكتشاف الطاقات، التي تحاكي ميول الطفل، وتشعره بوجوده، وتعزز ثقته بنفسه؛ حتى يشعر بشخصيته الاجتماعية، وينمو الحس الخيري لديه، حتى يبقى شعار التطوع ماثلا في ثقافة الطفولة.

إن غرس مفاهيم المبادرة في نفوس الأطفال يكون من خلال منظومة تربوية، تخلق سلوكا تطوعيا واجتماعيا يؤمن بأن التطوع مطلب مبدئي ديني واجتماعي، يقوى بالقيم الدينية والمفاهيم الاجتماعية.

إن إعداد أطفالٍ مبادرين نحو العمل التطوعي، يحسون بالآلام الآخر وبجروح المجتمع، يقوي الرسالة الدينية والاجتماعية في مجتمعنا.

الأمر يستحق العمل الجاد على تهيئة أجيال تقدر العمل الاجتماعي والتطوعي.

تأييداً لنظام «حقوق ذوي الاحتياجات» المقترح من بعض أعضاء المجلس لرعاية المعوقين الشورى يطالب بدعم الدولة للجمعيات والمؤسسات والأفراد لتحفيز العمل في مجال الإعاقة

التاريخ: 2015/5/6م
الرياض - عبدالسلام البلوي

تحولت المطالبات لبعض أعضاء الشورى من تفعيل المجلس أعلى للمعوقين -الذي ألغي وهو لم يشكل أصلاً- إلى إنشاء هيئة لهم ضمن مشروع مقترح ناقشه المجلس يوم أمس الثلاثاء وأوصت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة بالموافقة عليه بعد دراستها لمقترح للدكتور ناصر الموسى ومقترح مشابه للأعضاء لبنى الأنصاري، لطيفة الشعلان، منى آل مشيط ونهاد الجشي، لتعديل مواد نظام رعاية المعوقين ليصبح "حقوق ذوي الاحتياجات الخاصة".

عضو الشورى عبدالعزيز الهدلق رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية قال في مستهل عرضه لتقرير اللجنة "المقترحان يهدفان إلى تفعيل نظام رعاية المعوقين الصادر منذ جمادى الأولى عام 1421" وأشار إلى عدم تفعيل المجلس الأعلى للمعوقين الذي نصت عليه المادة الثانية من النظام كما لم تفعل الأمانة العامة مما أدى إلى تعثر تنفيذ مضامين "رعاية المعوقين"، وأضافت اللجنة أنها عدلت اسم النظام الحالي الذي يتكون من تسع عشرة مادة، من نظام رعاية المعوقين إلى نظام حقوق ذوي الإعاقة .

وأشار تقرير اللجنة إلى أنها حذفت المادة التي تتناول تشجيع المؤسسات والأفراد على الإسهام في الأعمال الخيرية، لافتة إلى أن الدولة تكفل حق ذوي الإعاقة، كما رأت إضافة مصطلح "التأهيل" مؤكدة أن تأهيل ذوي الإعاقة لا يقل أهمية عن تدريبهم، وأضافت كذلك مادتين جديدتين تعنى بتشجيع ودعم الدولة للجمعيات والمؤسسات والأفراد على الإسهام في الأعمال الخيرية في مجال الإعاقة، ومادة تعنى باستقلالية الجهة التي يوطن فيها النظام، وإضافة مادة أخرى تعنى بأوضاع منسوبي الجهة وأوضاعهم الوظيفية .

إقرار توصية بإحداث وظائف متوسطة وعليا لأعضاء «التحقيق والادعاء» لمعالجة تأخر الترقيات

وبعد عرض التقرير أعلن عبدالله آل الشيخ رئيس مجلس الشورى خضوع مواد نظام حقوق ذوي الاحتياجات الخاصة للمناقشة، ورأي العضو عبدالله الفيبي أن يكون هناك شامل رعاية كافة المعاقين وكفل حقوقهم، وقال العضو عبدالله السعدون إن ذوي الاحتياجات ينتظرون المشروع بفارغ الصبر، مقترحاً ربط هيئة المعاقين المنصوص

عليها في النظام المقترح بمجلس الوزراء وضمان حقوق المعاقين في كافة مناحي الحياة والوصول إليه حتى في بيوتهم .

ونبه نائب اللجنة الصحية عبدالله العتيبي على ضرورة الإشارة في النظام المقترح إلى ما أصدره مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة في سبيل تهيئة البيئة المناسبة للمعاقين في الأماكن العامة وهو برنامج الوصول الشامل في البيئة العمرانية وفي وسائل النقل البري والبحري وكذلك أماكن الإيواء السياحي والتي رسمت بشكل علمي دقيق جميع ما يسهم في تسهيل حركة المعاق دون ان يتضرر من وجوده في هذه الأماكن، وأقترح العتيبي عضوية هيئة الغذاء والدواء لمجلس إدارة الهيئة المقترح في النظام، لافتاً إلى أن الكثير من المنتجات المخصصة للمعاقين تتطلب عضوية الهيئة لحمايتهم من المنتجات التي تستغل حاجاتهم المادية والصحية، خاصة ان هيئة الغذاء تشمل قطاع الأجهزة الطبية الذي يهتم بالأجهزة التي لها علاقة بالمعاقين مثل الكراسي والمكبرات البصرية والأجهزة التعويضية وغيرها .

وطالب العضو جبران القحطاني بعضوية وزارة الداخلية والمرور في مجلس إدارة الهيئة، مشيراً إلى أن المخالفات التي تقع بحق ذوي الاحتياجات الخاصة مثلها مثل الاعتداء على الأماكن المخصصة لهم تتطلب جهة أمنية تردعها. من ناحية أخرى، أقر مجلس الشورى توصيات -انفردت بها "الرياض"- وطالب هيئة التحقيق والادعاء العام بإحداث وظائف متوسطة وعليا لأعضاء هيئة التحقيق والادعاء العام لمعالجة تأخر الترقيات، حيث قامت اللجنة القضائية بالمجلس بدراسة الصعوبات والمعوقات التي تضمنها تقرير الهيئة السنوي الأخير وتمثلت في قلة الوظائف المتوسطة، وهو ما يستلزم إعادة توزيع الوظائف في الهيئة بأسلوب يتناسب مع طبيعة أعمال الهيئة وحجم المسؤوليات المنوطة بها، ويتمشى مع الأجهزة المماثلة بحيث يتم زيادة عدد المتوسطة والعليا للأعضاء بالاستحداث أو التحوير بما لا يخل بأداء الهيئة لأعمالها .

وشدد قرار الشورى على اتخاذ ما يلزم من قبل وزارة المالية لتأمين ما تحتاجه الهيئة من أراضٍ في المدن والمحافظات التي ليس لدى الهيئة أراضٍ مناسبة فيها، ودعا المجلس الهيئة إلى توثيق مهارات الأعضاء في التحقيق والادعاء للإفادة منها في التأهيل والتدريب .

تأجيل مناقشة تعديل نص «الحد الأدنى للأجور» بنظام العمل لوصول تقرير تباين الشورى والوزراء بشأنها

وفيما يخص شكوى الهيئة من قلة المزايا لأعضائها وتطلبها وضع مزايا في الرواتب والبدلات والمكافآت لتكون حافزاً لأداء أعمالهم بالشكل المطلوب، وتساءل عدد من أعضاء الشورى عن تسرب أعضاء التحقيق والادعاء، وأكد رئيس اللجنة القضائية فالح الصغير أن التسرب غير صحيح وأشار إلى اهتمام المجلس بهذا المعوق وسبق معالجته

في قرار صدر عنه في شهر شعبان الماضي بالموافقة على تعديل نظام هيئة التحقيق والادعاء العام بما يحقق طلب الهيئة بوضع مزايا لأعضائها في الرواتب والبدلات .

وبعد أن استمع المجلس يوم أمس الثلاثاء إلى وجهة نظر لجنة المياه والزراعة والبيئة، بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج، قرر مطالبة الهيئة بتقييم برامج معايير الأمن والسلامة لدى مقدمي الخدمة، مشدداً على سرعة الانتهاء من إعداد متطلبات الخطة طويلة المدى لمشروعات المياه المحلاة وتوليد الكهرباء وتحديد احتياجاتها من الوقود حتى عام 1462هـ، وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، كما طالب المجلس في قراره مجلس إدارة الهيئة بالعمل على دراسة إسناد مهمة تنظيم قطاع خدمات المياه لمهام الهيئة كمنظم لقطاعي الكهرباء والماء. المجلس استهل جلسته التي بدأها قبل وقتها المعتاد بساعة تحسباً لحركة الطريق حول مقر المجلس لانعقاد القمة التشاورية الخليجية، بالموافقة على تضمين التشهير في قرارات العقوبات المنصوص عليها لأنظمة خدمة حجاج الداخل، نقل الحجاج إلى المملكة وإعادتهم إلى بلادهم، اللائحة التنظيمية لمنع غير السعوديين من التعامل في مجال إسكان الحجاج والمعتمرين والزوار، وتنظيم خدمات المعتمرين وقواعد تأديب أفراد طوائف المطوفين والوكلاء والأدلاء والزمالة ونص التعديل المقر على جواز تضمين قرار العقوبة النص على نشر منطوق القرار على نفقة المخالف في صحيفة محلية تصدر في مقر إقامة المخالف فإن لم تكن في مقره صحيفة ففي أقرب منطقة له أو نشره في أي وسيلة أخرى مناسبة أو بهما معاً، وذلك بحسب نوع المخالفة المرتكبة وجسامتها وآثارها، على أن يكون نشر القرار بعد اكتسابه القطعية .

من جهته أوضح رئيس المجلس عبدالله آل الشيخ للأعضاء طلب رئيس لجنة الإدارة والموارد البشرية بسحب تقرير مقترحين لتعديل نظام العمل واستبدال نص المادة المتعلقة بالحد الأدنى للأجور والمقدمين من أعضاء شورى سابقين، لوصول تقرير من هيئة الخبراء بشأن تباين مع الشورة حول تعديلات نظام العمل بمواد ذات علاقة بالمقترحين.



المكتبات النسائية والعمل التطوعي في الرياض

التاريخ: 2015/5/6م

الرياض - الشرق

استحدثت مكتبة الملك عبدالعزيز العامة قسماً للعمل التطوعي بالمكتبات النسائية المهمة بمختلف مجالات المعرفة للمشاركة في نشاطات المكتبة، ومنح المتطوعات فرصة لاستثمار الوقت والجهد في نشاطات ثقافية ومعرفية هادفة وتنمية قدراتهن من خلال الاستفادة من خبرات وتجارب منسوبات المكتبة.

وأوضحت المشرفة على المكتبات النسائية ومكتبات الأطفال بمكتبة الملك عبدالعزيز العامة فاطمة الحسين، أن قسم العمل التطوعي الذي استحدثت تحت عنوان "كوني صديقة للمكتبة" يتيح للمتطوعات فرصة العمل في عدد من المجالات منها التصميم الجرافيكي والرسم والأعمال الفنية وأعمال الفهرسة والترفيف، والمشاركة في كافة نشاطات المكتبة.

وأعربت المشرفة على المكتبات النسائية عن ترحيب المكتبة بالراغبات في الانضمام لقسم العمل التطوعي مشيرة إلى أنه يمكن مراسلة إدارة القسم للحصول على استمارة طلب ذلك وتسجيل البيانات وإعادة إرسالها عبر البريد الإلكتروني أو من خلال الحضور لأحد فروع المكتبة بمدينة الرياض.

اختتم أمس أعمال الملتقى التطوعي الأول لشباب الجامعات الذي نظمه الاتحاد العربي للعمل التطوعي بالتعاون مع رابطة خريجي جامعة قطر حيث تم الإعلان عن ميثاق شرف العمل التطوعي للمتطوعين والعاملين في المنظمات غير الربحية بحضور أكثر من 500 متطوع من 32 جامعة عربية وخليجية من 16 دولة.

وقال السيد يوسف الكاظم الأمين العام للاتحاد العربي للعمل التطوعي إنه انطلاقاً من الإرادة الحرة والالتزام الأخلاقي تم إصدار هذا الميثاق الذي يضم جميع الدول العربية الأعضاء في الاتحاد.

وأشار إلى أن الميثاق تضمن تأكيد المتطوع على تحمله المسؤولية من أجل وطنه ومجتمعه والعمل على التغيير من أجل الواقع الأفضل.

واستعرض السيد يوسف الكاظم في ختام ورشة العمل التي أقيمت أمس بقاعة ابن خلدون في جامعة قطر ورقة عمل تضمنت مسيرة الاتحاد العربي للعمل التطوعي الذي يقع تحت مظلة الاتحاد العربي للعمل التطوعي مشيراً إلى أن الهدف من الاتحاد هو تطوير منظور إقليمي عربي متكامل في مجال العمل التطوعي يركز على حشد الطاقات الخلاقة للإنسان ودعمها واستثمارها فيما يفيد التنمية العربية الشاملة.

وأضاف أن الغاية العامة من الاتحاد العربي للعمل هي تعزيز التواصل والعمل المشترك وبناء المنظومات بين القطاعات والتقدير والتكامل والتمكين بالإضافة إلى تشجيع وتقدير أفراد المؤسسات على التميز في العمل المجتمعي وبناء قدرات الأفراد والمنظمات وتطوير معايير الجودة.

وقال إن الهدف من إنشاء الاتحاد العربي للعمل التطوعي هو تشجيع الأفراد والمؤسسات العاملين في العمل التطوعي وتمكين الأفراد في مجالات العمل الاجتماعي وتطوير معايير الجودة واليات العمل التطوعي المؤسسي ودعم التكامل العربي المشترك في مجال العمل التطوعي وبناء قدرات المنظمات غير الربحية.

وأوضح أن السبب وراء تنظيم الاتحاد للملتقى العربي الأول للعمل التطوعي يرجع إلى أهمية دور الجامعات والمتمثل في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وأهمية دور الشباب والمتمثل في النسبة الأكبر في مجتمعاتنا والفئة العمرية الأكثر استعداداً للتغيير وصناعة قيادات المستقبل.

وأضاف أن الاتحاد حرص على تحقيق العديد من الشراكات من خلال هذا الملتقى منها بناء الشراكات ونقل التجارب الناجحة وتعزيز الشراكة المجتمعية لمنسوبي وخريجي

الجامعات ووضع معايير موحدة لمراكز التطوع الجامعية ودعم وتطوير المبادرات الشبابية في الجامعات وتشجيع دور الجامعات في بناء قدرات المنظمات غير الربحية «البحث- التطوع المتخصص».

وأشار إلى أن الاستراتيجية التي عمل عليها الاتحاد خلال الملتقى هي الاستقطاب والتحفيز ودعم طلبة الدراسات العليا والتطوع العام والتطوع المتخصص ومعايير الجودة وبناء قدرات المتطوعين والمنظمات غير الربحية ودعم وتوفير الفرص التطوعية العامة والخاصة وإنشاء وإدارة مراكز التطوع.

وأشار إلى أن الاتحاد وضع خطة عمل خلال السنوات المقبلة يأتي في مقدمتها إقامة الملتقى الثاني للتطوع الجامعي وتنظيم ورش عمل لوضع استراتيجية الملتقى العربي للتطوع الجامعي لثلاث سنوات قادمة.

وشهد الملتقى قيام المتطوعين المشاركين بأداء قسم التطوع وهو «أنا متطوع ألتزم بالقيم والأخلاق واحترام الذائقة الاجتماعية وأتقيد بأنظمة وقوانين الدولة والجهات التي أتطوع بها وأن أبادر بالمساعدة دون التطلع لعائد أو انتظار ثناء وأن أعمل مع أطراف المجتمع المختلفة بروح الجماعة وقلب المحب وأن أسمو عن كل خلاف أو مصلحة خاصة لتحقيق الصالح العام».

وفي سياق متصل أشاد رؤساء الوفود العربية المشاركة في الملتقى بصور الميثاق من قلب الدوحة مؤكداً أن صدور هذا الميثاق من قطر يؤكد قيادة قطر في مجال التطوع وأنه سيتم تعميم هذا الميثاق على جميع المتطوعين في بلدانهم العربية والخليجية.. مؤكداً أن هذا الميثاق بداية جديدة لنشر ثقافة التطوع بين الدول العربية.